



Servizi di Sviluppo Organizzativo

[Visita il sito](#)



CHI SIAMO

Siamo un **team di professionisti** che si impegna a **promuovere la CRESCITA SOSTENIBILE e il SUCCESSO DURATURO delle organizzazioni** attraverso l'offerta di servizi di sviluppo organizzativo personalizzati e di alta qualità, che supportano la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, equo e sostenibile, che **favorisce lo sviluppo personale e professionale** dei nostri clienti e dei loro collaboratori.

Ci impegniamo a **LAVORARE IN COLLABORAZIONE con i nostri clienti** per comprendere le loro esigenze specifiche e sviluppare soluzioni personalizzate che promuovano l'apprendimento e lo sviluppo organizzativo a tutti i livelli.

FILOSOFIA

Promuoviamo lo **sviluppo delle relazioni umane solide** e una comunicazione interpersonale efficace all'interno delle organizzazioni. Il nostro obiettivo è **creare organismi coesi e robusti**, in cui le persone possano lavorare insieme in modo collaborativo per uno scopo condiviso.

La nostra filosofia si basa sull'idea che la **solidità delle organizzazioni dipende dalla qualità delle relazioni** e delle connessioni tra le persone.

Crediamo nella forza di ciascun individuo, del gruppo e dell'organizzazione nel lavorare insieme per raggiungere un fine collettivo condiviso.

Gli **interventi che offriamo si basano su evidenze scientifiche documentabili** e mirano a sbloccare le dinamiche disfunzionali presenti nelle aziende promuovendo il rispetto reciproco tra le persone.

LA NOSTRA VISIONE

Un mondo del lavoro più umano

La nostra visione è quella di **diventare un partner strategico per le aziende** che vogliono investire nelle loro risorse umane, promuovendo il loro sviluppo e la loro crescita professionale.

Siamo convinti che le **relazioni positive e collaborative** tra le persone siano la **chiave per creare un ambiente di lavoro stimolante** e gratificante, che favorisca l'innovazione e la creatività, e che sia in grado di affrontare con successo le sfide del mercato.

Siamo orgogliosi di contribuire alla creazione di un **mondo del lavoro più umano**, sostenibile e inclusivo, in cui le relazioni tra le persone siano valorizzate e riconosciute come elemento fondamentale per il successo delle organizzazioni.

I NOSTRI VALORI

COLLABORAZIONE

Lavorare insieme con i clienti per raggiungere i loro obiettivi, piuttosto che imporre soluzioni prefabbricate.

INTEGRITA'

Agire in modo etico e onesto, mantenere sempre la confidenzialità e la riservatezza delle informazioni dei clienti.

RISPETTO

Mostrare rispetto e considerazione per le persone, le loro idee e le loro esperienze, riconoscendo la diversità e l'inclusione come valore fondamentale.

INNOVAZIONE

Sperimentare nuovi approcci e tecnologie per sviluppare soluzioni personalizzate e all'avanguardia.

TRASPARENZA

Essere trasparenti e onesti nella comunicazione con i clienti, garantendo una chiara comprensione delle attività svolte e delle scelte prese.

ECCELLENZA

Fornire servizi di alta qualità e lavorare per continuare a migliorare e affinare le competenze e le abilità.

EMPATIA

Comprendere le esigenze e le sfide dei clienti, dimostrando empatia e sensibilità nei loro confronti.

RESPONSABILITA'

Assumersi la responsabilità delle azioni e delle scelte fatte, lavorando per garantire risultati tangibili e misurabili.

I NOSTRI SERVIZI



TEAM COACHING



GROUP COACHING



**PROGRAMMI DI
MENTORING**



BUSINESS COACHING



**ANALISI
ORGANIZZATIVA RELAZIONALE**



**ACADEMY
THE MANAGER'S
COACHING FACTOR**

TEAM COACHING

A COSA SERVE

- Migliora il clima di **FIDUCIA** e trasparenza tra i membri del team
- la consapevolezza e la **CONDIVISIONE** delle priorità aziendali:
- valorizza il contributo dei singoli,
- Migliora la **GESTIONE DEI CONFLITTI** interpersonali
- Migliora il livello di **CREATIVITA'** e innovazione di processo e di prodotto
- Accresce la **RESILIENZA** dei singoli e del team.



TEAM COACHING

COME FUNZIONA

Nella **FASE INIZIALE** di preparazione vengono raccolte informazioni dai singoli membri e dagli stakeholder in merito alle loro aspettative ed alla partecipazione alle dinamiche di team.

Anche sulla base della fase preparatoria viene definito con stakeholder, team leader e team l'ambito di intervento e **CONCORDATE LE MODALITA' DI LAVORO DEL TEAM** che verranno adottate sia durante le sessioni che nei momenti di incontro dei team anche al di fuori del percorso.

Una volta realizzate queste fasi di preparazione, viene dato l'**AVVIO** alle vere e proprie **SESSIONI DI DIALOGO** all'interno del team. Ciascuna sessione si conclude con una revisione del processo, ovvero una parte dedicata a far sì che il team focalizzi ed assimili le modalità attraverso cui è riuscito a mettere in campo un dialogo efficace.



GROUP COACHING

A COSA SERVE

Quando il **PERCORSO DI APPRENDIMENTO COLLETTIVO** si sviluppa tra persone appartenenti a dipartimenti e organi diversi dell'organizzazione, e che pertanto non condividono necessariamente lo stesso obiettivo di risultato, non abbiamo più a che fare con un team ma con un gruppo più o meno eterogeneo di persone: in questo caso parliamo di Group Coaching, un **PERCORSO DI CO-APPRENDIMENTO** e crescita professionale che accade all'interno di un gruppo.



GROUP COACHING

COME FUNZIONA



I partecipanti lavorano sulla stessa competenza e ciascuno porta dei **CASI SPECIFICI** in cui mette in campo comportamenti relativi a quella competenza. Dal **DIALOGO DI COACHING** che si sviluppa fra i coach e i partecipanti, ciascuno acquisisce nuovi apprendimenti e definisce un proprio piano d'azione da sperimentare nella vita lavorativa. Queste **SPERIMENTAZIONI** e i relativi esiti saranno oggetto della successiva sessione di coaching di gruppo.

In altri casi i partecipanti lavorano ciascuno su una competenza che il partecipante vuole sviluppare e il dialogo coinvolge tutto il gruppo, utilizzandolo come **CASSA DI RISONANZA**.

In altri casi i partecipanti condividono il **RUOLO** (project manager, direttori di funzione, ecc.) e lavorano su competenze specifiche di ruolo o portano nella **SESSIONE DI GRUPPO** casi e tematiche su cui vogliono riflettere e realizzare apprendimenti. La riflessione parte quindi dall'esperienza individuale per trarne conoscenza ad uso di tutti.

PROGRAMMI DI MENTORING

A COSA SERVONO

Un programma di Mentoring è un **PROCESSO CIRCOLARE** e continuo in cui vengono riconosciute alcune **FIGURE AZIENDALI** che hanno competenze, comportamenti, abitudini, valori e approcci che l'azienda reputa fondamentali per il proprio successo. Questi individui (che chiameremo "Mentor") vengono affiancati ad altri individui (che chiameremo "Mentee") per **VELOCIZZARNE IL LORO SVILUPPO** e ampliare la popolazione aziendale in possesso delle competenze ritenute vitali per l'azienda.

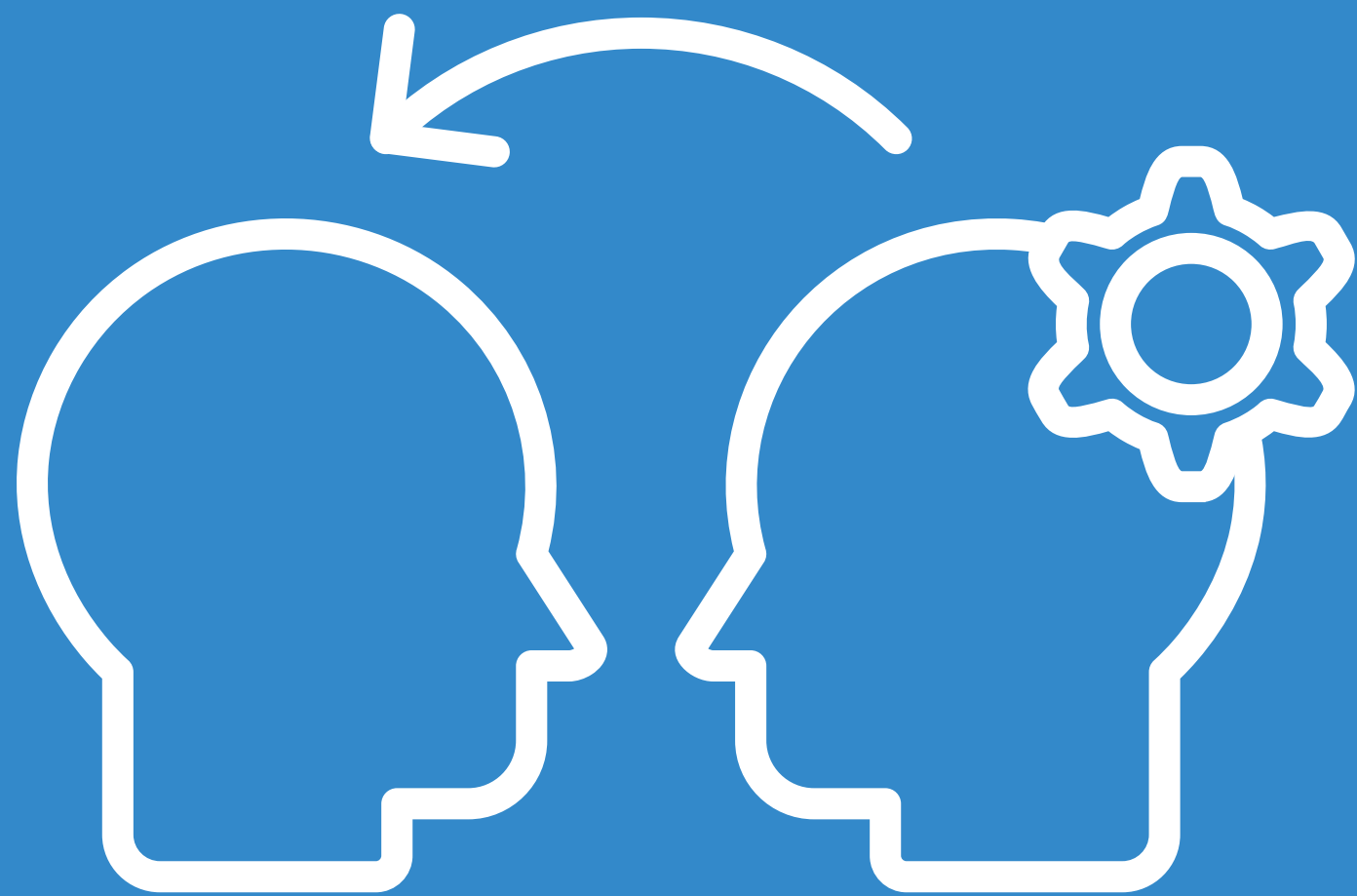
I Mentor NON devono insegnare o consigliare ma fungere da **ROLE MODEL** a cui ispirarsi. I Mentor più efficaci sono quelli che sanno entrare in **CONVERSAZIONI ORIENTATE ALLO SVILUPPO**, sapendo fare domande aperte, favorire la riflessione, fornire feedback orientati allo sviluppo, mettendo a disposizione la propria esperienza, quando serve, tramite lo story telling.



PROGRAMMI DI MENTORING

COME FUNZIONANO

- Si definisce lo scopo del programma, gli obiettivi, i risultati attesi e le tempistiche
- Si preparano i mentor, i mentee e gli stakeholder
- Si stabiliscono le coppie mentor-mentee che definiranno i loro obiettivi individuali e di coppia
- Si instaura un processo di supervisione individuale e di gruppo dei mentor e un processo di experience sharing tra i mentee
- Si instaurano processi di coordinamento, monitoraggio e comunicazione che rendano coeso il lavoro delle singole coppie



BUSINESS COACHING

A COSA SERVE

Il coach affianca il cliente a **VEDERE LA QUESTIONE DA DIVERSI PUNTI DI VISTA** e a formulare una soluzione che gli permette di gestire la soluzione ricavandone in genere anche **APPRENDIMENTI**, maggior maturità professionale e crescita personale.

A volte invece il contesto è complesso, il cliente avverte un disagio non ben definito in cui non ha totalmente chiaro il problema né tanto meno l'obiettivo, non sa di preciso cosa vuole.

La **CONVERSAZIONE CON IL COACH** permette di **riflettere**, mettere ordine e **DEFINIRE OBIETTIVI** che evolvono nel tempo e relative soluzioni e **PIANI D'AZIONE** per approssimazioni successive.



ANALISI ORGANIZZATIVA RELAZIONALE

**Analisi transazionale organizzativa e
Consulenza di processo.**

Affianchiamo le organizzazione nel
comprendere le **DINAMICHE INTERNE**
che possono interferire o favorire il
funzionamento ottimale
dell'organizzazione.

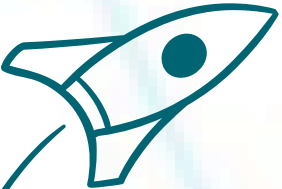


ASSESSMENT



ACADEMY

Organizzazione corsi di Coaching e Mentoring **QUALIFICATI A LIVELLO INTERNAZIONALE**, dall' **EUROPEAN & MENTORING COACHING COUNCIL**.



**The
Manager's
Coaching
Factor**



Visita il sito

DICONO DI NOI

Sono diversi anni che mi affido alle capacità di coaching di Andrea. La sua professionalità e preparazione in materia ho potuto provarla in diverse "sfide" personali e professionali, che ho condiviso e affrontato con lui. Se la base del coaching è non dire cosa fare, ma portarti a ragionare con prospettive diverse e più profonde, al fine di prendere delle DECISIONI e capire come fare le tue SCELTE, Andrea è la persona e il professionista giusto. A lui e alla sua passione per quello che fa vanno tutti i miei GRAZIE!

Filippo Musari
Presidente CDA TKCreditgo s.r.l.



Ho trovato molto utile e complementare al corso "Da Manager a Leader" l'ora mensile trascorsa insieme in quanto ho potuto utilizzare nel modo corretto nella mia esperienza personale gli strumenti che mi avete dato. Sono cresciuto molto sia dal punto di vista personale che da quello professionale.

Luca Gandini
Amministratore Delegato - Atla



Ho avuto il piacere di lavorare con Andrea e il suo aiuto ha consentito sia a me che ai miei collaboratori di migliorare le performance individuali e di squadra. Ho trovato particolarmente utile il fatto di avere un incontro "tripartito" in cui si stabiliscono insieme gli obiettivi e le modalità di misurazione indirizzando il lavoro sulle aree ritenute più importanti.

Gianluca Guenzi
Amministratore Delegato Deoflor



ALCUNI DEI NOSTRI CLIENTI



CONTATTI

Sito

www.moriciconsulting.it

Indirizzo e-mail

a.morici@moriconsulting.it

Telefono

+39 333 3712228

Indirizzo

Via Santa Marcellina 8
20125 Milano

Segui i nostri canali social

